

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000347/2022  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 17/02/2022  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR005931/2022  
NÚMERO DO PROCESSO: 14022.120957/2022-41  
DATA DO PROTOCOLO: 16/02/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS MARITIMOS DO RIO GRANDE/RS E SAO JOSE DO NORTE/RS, CNPJ n. 94.878.006/0001-00, neste ato representado(a) por seu e por seu ;

E  
PRATICOS DA BARRA DO RIO GRANDE LTDA, CNPJ n. 02.390.883/0001-19, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2022 a 31 de janeiro de 2023 e a data-base da categoria em 01 fevereiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Da Classe em geral em todo Porto**, abrangência territorial em **Rio Grande/RS**.



## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - SOLDADA BASE MÍNIMA/PISO DA CATEGORIA (AQUAVIÁRIOS MARÍTIMOS).

Fica estabelecido entre as partes acordantes do presente Acordo Coletivo, que nenhuma soldada base, correspondente as suas respectivas categorias (Aquaviários Marítimos), poderá inferior ao piso da categoria, disciplinado pela Lei nº15.761 de 21 de dezembro de 2021, no âmbito do Estado do Rio Grande do Sul ou sua respectiva Lei substituta vigente ou sucessor em vigor.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Fica estabelecido a partir de 01/02/2022, como reajuste salarial o percentual de 10,60% (dez vírgula sessenta por cento) na soldada base/piso das respectivas categorias correspondente e na etapa, conforme tabela salarial já reajustada do anexo I.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL QUINZENAL

A empregadora concederá a todos os seus empregados Aquaviários Marítimos um adiantamento salarial quinzenal de 50% (cinquenta por cento) do seu efetivo salário vigente no resguardadas as condições mais favoráveis, sendo pago até dia 15 (quinze) de cada mês.

### CLÁUSULA SEXTA - RECIBO DE PAGAMENTO/CONTRA-CHEQUE

A empregadora fornecerá ao empregado, uma cópia do comprovante de pagamento mensal ou demonstrativo equivalente de acordo com o sistema operacional da empresa discriminando as parcelas que compõe a remuneração salarial do empregado.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

### CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

A empregadora antecipará, por ocasião de concessão e pagamento das férias, uma parcela correspondente a 50% (cinquenta por cento) da gratificação Natalina a que fizer jus o empregado, quando por este solicitado, conforme consta do artigo 34 do decreto Lei nº. 57.155, DE 03 DE NOVEMBRO DE 1965.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES

### CLÁUSULA OITAVA - QUINQUÊNIO

O empregado admitido e com vínculo empregatício contínuo com a empregadora, a cada 5 (cinco) anos completados de trabalho fará jus a um adicional de gratificação, denominado quinquênio, de 5% (cinco por cento) sobre a soldada base/piso correspondente a sua respectiva categoria, com reflexos em horas extras, adicionais noturno, repouso sem remuneração, férias, gratificações natalinas e demais rubricas salariais.

## ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

#### CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

A empregadora pagará o adicional de periculosidade, calculado sobre a remuneração do empregado, no percentual de 30% (trinta por cento).

#### OUTROS ADICIONAIS

#### CLÁUSULA DÉCIMA - FOLGA E (R.S.R)

A empregadora confeccionará a escala de folgas de 48 (quarenta e oito ) horas a cada 24 (vinte e quatro) horas trabalhadas e fará coincidir, no mínimo, duas folgas em domingos a cada (trinta) dias. Os repouso remunerados fixos serão calculados como segue:

horas extras a 50% + horas extras a 100% + ad. noturno de 50% + ad. noturno de 100% + 8º hora / 8X2

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE OFICINA

Fica estipulado um adicional de 20% (vinte por cento), incidente somente sobre a soldada base/piso, para todos os trabalhadores Marítimos enquanto trabalharem ordinária e regular na oficina.

A) Tal adicional não será devido aos trabalhadores que de forma eventual e esporádica trabalhem na oficina.

B) Os Aquavários Marítimos lotados na Oficina só receberão adicional noturno, quando laborarem à noite ou estiverem na escala normal dos demais Marítimos embarcados.

#### PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

A empregadora pagará aos seus empregados a título de participação nos lucros e resultados na forma da legislação vigente, o percentual de 110% (cento e dez por cento), incidente so salário base/piso, já devidamente reajustado conforme cláusula terceira do presente acordo, a ser pago em duas parcelas de 55% (cinquenta e cinco por cento) cada uma, vincende mês de junho de 2022 e dezembro de 2022, conjuntamente com o pagamento dos salários dos respectivos meses, correspondente ao período de 01/02/2022 à 31/01/2023.

##### Parágrafo primeiro:

A meta para o pagamento do caput desta cláusula, será o atendimento de 10 (dez) navios no mínimo por mês; Na execução de serviços de condução de Práticos, por meio de lanchas os Navios (embarque ou desembarque de Práticos) que adentrarem ou saírem a Barra de Rio Grande, durante o ano de 2022.

#### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - RANCHO

Fica estipulado que a empregadora disporá de forma mensal na Estação base, rancho para suprir as necessidades alimentares de seus trabalhadores, sem ônus para os mesmos.

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE ALIMENTAÇÃO

A partir de 01/02/2022 a empresa acordante, pagará mensalmente aos seus trabalhadores Marítimos, um vale alimentação no valor de R\$550,00 (quinhentos e cinquenta reais), cor participação do colaborador no valor de R\$1,00 (um real).

#### AUXÍLIO TRANSPORTE

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE

A empregadora fornecerá mensalmente a seus trabalhadores Marítimos, 30 (trinta) vales - transportes.

A) A co-participação dos empregados no custo dos vales será no máximo de 6% (seis por cento) do valor total dos vales.

B) O empregado para passar a receber o Vale-Transporte deverá informar ao empregador, por escrito: seu endereço residencial; os serviços e meios de transporte mais adequados ac deslocamento residência-trabalho e vice-versa.

#### OUTROS AUXÍLIOS

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ETAPA RANCHO

A empregadora pagará a todos os empregados tripulantes das embarcações, o valor de R\$309,78 (trezentos e nove reais e setenta e oito centavos), por mês trabalhado, a título de rancho.

### CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÕES

As rescisões contratuais deverão ser homologadas no sindicato representante da respectiva categoria dos trabalhadores. (SINDIMARS)

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ATIVIDADE COMERCIAL

A empregadora atua no tráfego portuário, com lanchas na condução dos Práticos da Barra de e para os navios, atividade regulamentada pela Lei Nº. 9.537/97, bem como, servirá p transporte ocasional de autoridades e convidados especiais, servindo, outrossim, para a salvaguarda da vida humana.

### FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - LOCAL DE TRABALHO

Os empregados abrangidos pelo presente Acordo Coletivo desempenharão suas atividades laborais a **bordo das Lanchas** de propriedade da empregadora, que também dispor instalações e eletrodomésticos adequados que permitam aos empregados realizarem suas refeições, bem como, pernitem sempre que as atividades profissionais exigirem.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - HORAS FIXAS E HORAS EXTRAS

Todas as horas extras em jornada extraordinária laborada fora da escala de revezamento normal, serão pagas pela empregadora; Quando houver a necessidade de requisitar o empre para executar serviços em jornada diferente daquela narrada no presente acordo por necessidade de urgência, em conformidade com os acréscimos previstos e constantes desta cláu conforme segue:

- A) As duas primeiras horas extras diurnas, serão acrescidas de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal e as demais serão acrescidas de 100% (cem por cento) so valor da hora normal.
- B) As duas primeiras horas extras noturnas, serão acrescidas de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal e as demais serão acrescidas de 100% (cem por cento) so valor da hora normal.
- C) Horas trabalhadas em domingos e feriados, serão acrescidas de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.
- D) Divisor será de 180.

E) A serem ajustadas conforme cláusula quarta do presente acordo: As horas fixas serão 35 com o adicional de 50% e 80 com o adicional de 100%; Dentro deste regime especial c horas trabalhadas por 48 horas de descanso, em atendimento as escalas de revezamento utilizadas pela empregadora, ficam acordados que o trabalho realizado em domingos e feri não ensejará remuneração extraordinária em decorrência do descanso remunerado usufruído pelos empregados, exceto todo serviço ou trabalho realizado fora de escala norm: respectivo trabalhador.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - HORA REDUZIDA

Para ajustar e compensar o horário reduzido noturno ao sistema especialíssimo utilizado pela empregadora previsto no presente acordo coletivo, será remunerada a 8ª (oitava) hora c (sessenta) minutos como hora noturna à base de uma hora extraordinária, com adicional de 50% (cinquenta por cento), a cada dia trabalhado.

### FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FALTAS

As faltas aos serviços por doenças serão justificadas por atestados médicos. (Atestados por médicos credenciados junto ao órgão conveniado para assistência médica ou INSS).

### TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA DE TRABALHO E ADICIONAL NOTURNO

Para atender eventuais atividades técnicas exigidas, pelo tipo de trabalho prestado na empresa, tendo em vista a natureza das peculiaridades do trabalho executado à Bordo (embarcaç pelos colaboradores Aquaviários Marítimos, fica convecionado e acordado uma jornada especialíssima, onde o regime de trabalho (jornada de trabalho) dos Marítimos, obedecer sistema de revezamento de duas tripulações para cada embarcação de 24 por 48 horas, que significa dizer 24 horas trabalhadas ininterruptamente por 48 horas de descanso tan ininterrupto, de maneira que enquanto uma turma (tripulação) estiver de serviço, a outra estará necessariamente, em gozo de folga.

- A) No regime especialíssimo de 24 horas de trabalho por 48 horas de folga, a empregadora remunerará o empregado com adicional noturno, de conformidade com a legislação trabal em vigor.
- B) No regime de 24 horas de trabalho por 48 horas de descanso, a empregadora observará os intervalos para a alimentação, almoço, lanche e janta.
- C) Dentro do regime de 24 horas de trabalho por 48 horas de descanso, fica estabelecido a prorrogação e compensação de horário trabalhado devido ao sistema especialíssimo de tral utilizado pela empregadora, ficando acordado que o número de horas trabalhadas, de repouso, horas extraordinárias, seus adicionais e reflexos serão permanentemente fixos, hav variação tão somente em relação ao quantum devido ao salário básico.
- d) As horas fixas correspondente ao adicional noturno serão de 80 (oitenta) para os meses com 30 (trinta) dias e 88 (oitenta e oito) para os meses com 31(trinta e um) dias, com o adic de 50% (cinquenta por cento).

### OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - REFLEXO DE HORAS EXTRAS E DO ADICIONAL NOTURNO

A empregadora fará incidir às horas extras e adicionais noturnos em férias, gratificações natalinas, repouso semanal remunerados (domingos e feriados), adicional de periculosidade e prévio pela média física sem prejuízo ao empregado.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS**

A empregadora não iniciará as férias individuais em sábados, domingos e vésperas de feriados, bem como, não iniciará férias coletivas nos dias 23, 24, 25, 30, 31 de dezembro e 1º de janeiro, ficando obrigada a comunicar por escrito o período de férias no prazo de 30 dias antes da concessão do direito e o pagamento deverá ser realizado até 2 (dois) dias antes do início ao efetivo gozo.

A) Fica expressamente proibido a empregadora convocar os empregados que estão em gozo de férias para exercer atividade.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

A empregadora se compromete a efetuar convênios de assistência Médica e Ambulatorial a todos seus empregados Marítimos e seus dependentes diretos (esposa e filhos), podendo estabelecer um percentual de co-participação do empregado.

A) A participação da empregadora será de 50% (cinquenta por cento) do custo da devida assistência médica conveniada.

B) A participação do empregado será de 50% (cinquenta por cento) do custo da devida assistência médica conveniada, valor este descontado em folha de pagamento, mediante autorização dos funcionários.

## **PRIMEIROS SOCORROS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PRIMEIROS SOCORROS**

A empregadora se obriga a manter material de primeiros socorros nos locais de trabalho em todos os horários, sempre atualizados.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS**

Fica acordado que a empregadora permitirá a disponibilização, na Estação (base das embarcações), de um quadro de avisos, o qual será utilizado para a publicação de avisos e o matérias de interesses da categoria assumindo o sindicato a integral responsabilidade pelo conteúdo do que ali for disposto.

## **ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - RELAÇÃO DE TRABALHADORES E SUAS RESPECTIVAS FUNÇÕES**

A empregadora fornecerá ao sindicato representante dos empregados a relação com o nome dos trabalhadores e a respectiva função e contribuição social, descontada em mensalmente.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A empregadora descontará dos seus empregados em favor do sindicato suscitante, o equivalente a 6% (seis por cento) do salário de carteira, ou seja, soldada base/piso + etapa e ranc quinquênio, sendo esta última para quem fizer jus ao benefício, em março de 2022, e recolherá ao sindicato por guia própria e fornecida por este até o 5º (quinto) dia útil do subsequente aos vencimentos, ou seja, em abril de 2022.

A) Para os trabalhadores admitidos após fevereiro de 2022 será descontado 1 (um) dia de salário, 30 (trinta) dias após a data de admissão.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CUSTEIO SINDICAL MENSAL**

A empresa Práticos da Barra do Rio Grande Ltda, com o objetivo de contribuir para o custeio das atividades sociais oferecidas pelo Sindicato aos seus representados, contribuirá mensalmente ao mesmo, às suas expensas, mediante recibo, até o 5º (quinto) dia útil de cada mês subsequente, o valor de 138,43 (cento e trinta e oito reais e quarenta e três centavos) por empregado (Marítimo) em atividade, sem ônus para os mesmos, já reajustada conforme cláusula quarta do presente acordo.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - MEMORIAL DE CÁLCULOS (FÓRMULAS)**

A empresa acordante por meio da sua assessoria contábil adotará o seguinte Memorial de cálculos para aplicação das cláusulas constantes do presente acordo.

<b>RUBRICA</b>	<b>H.EXT. 50% ACT</b>	<b>251- OITAVA H.E</b>	<b>H. EXT. 50% EAC</b>	<b>H.EXT. 100% ACT</b>	<b>205- ADIC. NOT.</b>	<b>H. REDUZ. NOT.</b>	<b>252- RSR. Oit. H</b>
<b>CÓDIGO</b>	<b>150</b>	<b>151</b>	<b>152</b>	<b>200</b>	<b>205</b>	<b>251</b>	<b>252</b>
1- HORAS NORMAIS/SOLDADA/PISO							<u>16,66% S/RUB. 15</u>
93- QUINQUÊNIO							
202- ETAPA RANCHO							
350- DSR S/H. EXTRAS							
854- DSR S/ ADICIONAL NOTURNO							

**DIVISOR = 180**

- 150 - HORAS EXTRAS 50%: BASE DE CALCULOS = (SOLDADA PISO + ETAPA + QUINQUÊNIO + ADC. OFICINA/180\*1,5\*40)
- 151- OITAVA HORA EXTRA: BASE DE CALCULOS = (SOLDADA PISO + ETAPA + QUINQUÊNIO + ADC. OFICINA/180\*1,5\*8)
- 152- HORAS EXTRAS 50% EXCEDENTES AO ACT= (SOLDADA PISO + ETAPA + QUINQUÊNIO + ADC. OFICINA/180\*1,5\*QTD APURADA MÊS)
- 200- HORAS EXTRAS 100%: BASE DE CALCULOS= (SOLDADA PISO + ETAPA + QUINQUÊNIO + ADC. OFICINA/180\*2\*80)
- HORAS EXTRAS 100% EXCEDENTES AO ACT= (SOLDADA PISO + ETAPA + QUINQUÊNIO + ADC. OFICINA/180\*2\* QTD APURADA MÊS)
- 205- ADICIONAL NOTURNO: BASE DE CALCULOS= (SOLDADA PISO + ETAPA + QUINQUÊNIO + ADC. OFICINA/180\*0,50\* QTD APURADA MÊS **(30 DIAS = 80 E 31 DIAS = 88)**)
- 208- ADICIONAL DE OFICINA: BASE DE CALCULOS= (SOLDADA PISO \*20%)
- 251- HORA REDUZ. NOT. 50%: BASE DE CALCULOS= (SOLDADA PISO + ETAPA + QUINQUÊNIO + ADC. OFICINA/180\*1,5\*12,57)
- 252- R.SR. S/ OITAVA H. EXTRA: BASE DE CALCULOS= (16,66% SOBRE A RUBRICA 151)
- 350- D.S.R S/HORAS EXTRAS: BASE DE CALCULOS= RUBRICAS(150+152+200)/(DIAS DE REPOUSO=8) \*(DIAS TRABALHADOS NO MÊS =2)
- 854- D.S.R S/ADICIONAL NOTURNO: BASE DE CALCULOS= RUBRICAS (205+251)/ (DIAS DE REPOUSO)\*(DIAS TRABALHADOS NO MÊS)
- 149- ADICIONAL DE PERICULOSIDADE: BASE DE CALCULOS= RUBRICAS (1+150+151+152+200+202+205+208+251+252+350+854)\*30%

### DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - MULTA

Na falta de cumprimento das cláusulas deste acordo coletivo de trabalho, o sindicato representante dos empregados, comunicará a empregadora, por escrito sob protocolo, com o fito de retificar a irregularidade no prazo de 5 (cinco) dias, sob pena de não ratificando, pagar multa em favor do empregado, de 10% (dez por cento) do seu salário base, por dia de irregularidade, desde que fique comprovada a irregularidade e a empregadora negue-se a normalizar a irregularidade; Da mesma forma fica o empregado sujeito às mesmas obrigações e sanções da presente cláusula.

**EDISON SILVEIRA NUNES**  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS MARITIMOS DO RIO GRANDE/RS E SAO JOSE DO NORTE/RS

**ANTONIO CARLOS NOBREGA ROCHA**  
SECRETÁRIO GERAL  
SINDICATO DOS MARITIMOS DO RIO GRANDE/RS E SAO JOSE DO NORTE/RS

**GUIDO BANDEIRA CAJATY GONCALVES**  
PRESIDENTE  
PRATICOS DA BARRA DO RIO GRANDE LTDA

### ANEXOS

#### ANEXO I - TABELA SALARIAL DO PERÍODO DE 01.02.2022 À 31.01.2023

TABELA SALARIAL 01.02.2022 A 31.01.2023		100% do INPC 10,60% = 10,60%		TABELA SALARIAL 01.02.2022 A 31.01.2023				
	MESTRE	MARINHEIRO		MESTRE	MARINHEIRO			
codigo	descrição	vencimento	vencimento	codigo	descrição	vencimento	vencimento	
1	HORAS NORMAIS: soldada/piso	R\$ 2.790,87	R\$ 2.089,31	110,600%	1	HORAS NORMAIS: soldada/piso	R\$ 2.790,87	R\$ 2.089,31
251	HORA REDUZIDA NOTURNA	R\$ 324,79	R\$ 251,30		251	HORA REDUZIDA NOTURNA	R\$ 324,79	R\$ 251,30
93	QUINQUENIO	R\$ -	R\$ -		93	QUINQUENIO	R\$ -	R\$ -
151	OITAVA HORA EXTRA	R\$ 206,71	R\$ 159,94		151	OITAVA HORA EXTRA	R\$ 206,71	R\$ 159,94
202	ETAPA RANCHO	R\$ 309,78	R\$ 309,78		202	ETAPA RANCHO	R\$ 309,78	R\$ 309,78
205	ADICIONAL NOTURNO (80)	R\$ -	R\$ -		205	ADICIONAL NOTURNO (88)	R\$ -	R\$ -

		689,03	533,13			757,94	586,44	
2008	ADICIONAL DE OFICINA 20% SB/piso	R\$ 558,17	R\$ 417,86		2008	ADICIONAL DE OFICINA 20% SB/piso	R\$ 558,17	R\$ 417,86
252	RSR. S/OITAVA HORA EXTRA	R\$ 34,44	R\$ 26,65		252	RSR. S/OITAVA HORA EXTRA	R\$ 34,44	R\$ 26,65
350	REFLEXO EXTRAS DSR	R\$ 915,12	R\$ 708,07		350	REFLEXO EXTRAS DSR	R\$ 915,12	R\$ 708,07
854	REFLEXO ADIC. NOTURNO DSR	R\$ 253,46	R\$ 196,11		854	REFLEXO ADIC. NOTURNO DSR	R\$ 270,68	R\$ 209,44
150	HR. EXTRAS 50% ACT 35	R\$ 904,36	R\$ 699,73		150	HR. EXTRAS 50% ACT 35	R\$ 904,36	R\$ 699,73
200	HORAS 100% ACT 80	R\$ 2.756,13	R\$ 2.132,53		200	HORAS 100% ACT 80	R\$ 2.756,13	R\$ 2.132,53
992	TROCO	R\$ -	R\$ -		992	TROCO	R\$ -	R\$ -
149	PERICULOSIDADE	R\$ 2.755,41	R\$ 2.131,96		149	PERICULOSIDADE	R\$ 2.781,25	R\$ 2.151,96
	<b>TOTAL BRUTO (30 DIAS)</b>	<b>R\$ 11.940,10</b>	<b>R\$ 9.238,51</b>			<b>TOTAL BRUTO (31 DIAS)</b>	<b>R\$ 12.052,06</b>	<b>R\$ 9.325,14</b>
		10,60%	10,60%				10,60%	10,60%

## ANEXO II - ATA DE ENCERRAMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.